



การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบ้านโคกแปะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2566

ของโรงเรียนบ้านโคกแปะป สพป.ขอนแก่น เขต 1

ด้วยโรงเรียนบ้านโคกแปะได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม
กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพอาชีพ การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผล
การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจรรยาบรรณและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

การวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการ
บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ
ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน
และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรโรงเรียนบ้านโคกแปะที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และกรออัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์
พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของโรงเรียนบ้านโคกแปะ
- จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านสรร
หา การเลื่อนขั้น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร
- จัดระบบการประเมินการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

2. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของโรงเรียน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน

กลยุทธ์

1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจ
2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง
3. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังเข้ารับการฝึกอบรม
4. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของโรงเรียนบ้านโคกแปะ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร
5. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

3. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
2. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

3. จัดทำให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระบบภายในโรงเรียน บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้ มีการแบ่งปันองค์ความรู้
4. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

4. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. ส่งเสริมยกย่องบุคลากรในการพัฒนาตนเอง ที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์แก่

ส่วนรวม

3. ให้แรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
4. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

1. บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความเป็นตามพันธกิจ
2. พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
3. พัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
4. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

